

# FAGFORENINGERNE OG DEN NORDISKE MODELS FREMTID

## organisering og rekruttering

- ◆ **Krisebevidsthed. Den faglige organisationsgrad er faldet i Norden (med undtagelse af Island).** Særlig stort har faldet været inden for LO-forbundene (kaldes for SAK-forbund i Finland). I det øvrige Europa har nedgangen været endnu større. Den faglige organisationsgrad er truet. Også forbund hvor medlemsniveauet midlertidigt vokser eller opretholdes, skal være bevidste om den større trend der ses i omverdenen. Der er behov for at forstå alvoren i dette.
- ◆ **En høj faglig organisationsgrad – en del af en samlet faglig strategi.** Arbejdet med at hæve organisationsgraden skal udgøre et element i en samlet strategi hvor også andre komponenter er centrale, som at opretholde overenskomstdækningen, styrke den faglige uddannelse og forbedre arbejdstageres position.
- ◆ **Benyt fagbevægelsens værdier, medlemsfordele og faglig identitet til at hverve medlemmer.** Faglige organisationers evne til at hverve medlemmer er afhængig af tre komponenter: at få støtte til fagbevægelsens værdier, at medlemsskabet er til økonomisk fordel for arbejdstageren, og at den faglige organisering styrker den faglige identitet. I de forskellige brancher og i de forskellige faglige organisationer har disse komponenter forskellig vægt.
- ◆ **Flere resurser og øget status for arbejdet med faglig organisering.**
  - ◇ De faglige organisationer bør være mere målrettet mod organisering – det er afgørende at de faglige ledere motiverer hvorfor disse ændringer er nødvendige.
  - ◇ Organisatorerne har behov for støtte og ledelse via både uddannelse og coaching.
  - ◇ Tillidsrepræsentanterne skal inddrages i ændringen, og den skal samordnes med de lokale faglige tillidsfolk.

### Om rapporten



Norden udmærker sig ved en højere faglig organisationsgrad end den øvrige verden. I Europa er det, foruden de nordiske lande, kun

Belgien hvor mere end halvdelen af arbejdstagerne er fagligt organiseret. Men også i Norden er den faglige organisationsgrad faldet. Denne rapport behandler primært hvordan den faglige organisationsgrad skal kunne bevares og helst øges. I rapporten gives forslag til hvordan man kan lykkes med at fastholde og øge den faglige styrke og derigennem understøtte den nordiske model.

Forfatter: Mats Wingborg



Download hele rapporten her:  
[tankesmedjantiden.se](http://tankesmedjantiden.se)

- ◇ Ledelserne inden for de faglige organisationer skal give klart udtryk for at arbejdet med at hverve medlemmer har høj prioritet.
- ◆ **Professionalisering af hvervekampagnerne.**
  - ◇ Kampagner og metoder bør evalueres. Så kan metoderne finslibes og blive mere succesrige.
  - ◇ Der er behov for flere møder mellem faglige repræsentanter og potentielle medlemmer. Hvervning er mest effektiv når den foregår ansigt til ansigt.
- ◆ **Succesrige fagforbund med høj organisationsgrad har et ansvar for at støtte faglige organisationer som har dårligere forudsætninger.** Der er behov for bedre udveksling mellem de faglige organisationer både internt og de nordiske lande imellem med hensyn til hvordan man arbejder med faglig rekruttering og organisering.
- ◆ **Det er lige så vigtigt at fastholde medlemmer som at hverve nye.** Evnen til at fastholde medlemmer lettes hvis organisationerne har en langsigtet strategi, klare mål, lederskab på alle niveauer og ved at gennemgå og forenkle administration og rutiner.
- ◆ **Fagligt arbejde for at nedbringe forekomsten af usikre og utrygge job.** Den faglige organisationsgrad er lavest blandt arbejdstagere med usikre og midlertidige job, som tidsbegrænsede ansættelser og udlejet arbejdskraft. Det er i de faglige organisationers interesse at begrænse stigningen i midlertidige og usikre job.
- ◆ **Lavere og mere ligeværdige kontingenter til A-kassen.** Forbindelsen mellem A-kasse og medlemskab af fagforening er blevet forringet i Sverige, Danmark og Finland, noget som har bidraget til at forringe den faglige organisationsgrad. Det er afgørende at arbejde for statslige subventioner af A-kassesystemet og for subventioner som bidrager til at udjævne forskellen i kontingenter de forskellige brancher imellem (så kontingenteret i brancher med højere arbejdsløshed ikke bliver højere).
- ◆ **Fradragsret for fagforeningskontingenteret.** En konkret lovændring som er nødvendig for at øge forudsætningerne for faglig organisering, er en mere omfattende fradragsret for fagforeningskontingenteret. Den nordiske fagbevægelse bør arbejde for en sådan ændring.
- ◆ **Øget faglig udveksling i Norden omkring organisering og hvervning.** Der er behov for en øget udveksling af idéer og koncepter omkring hvordan organisering og hvervning kan foregå, og hvordan forskellige metoder har fungeret i andre faglige organisationer. Ikke mindst er der behov for en øget udveksling inden for Norden med hensyn til spørgsmål omkring faglig organisering. Også inden for de nordiske lande er der behov for en bedre udveksling af idéer og metoder til dette formål.